

## 2026年度新卒者研修

※4

日時	研修内容	目的	目標	講師	時間数
4月1日	病院オリエンテーション	職業人としての基礎的な知識の習得	復光会及び垂水病院の概要を知る	各部署	7
4月2日	感染対策 看護OR	専門職としての基本的な知識・態度の習得	専門職としての知識・技術が実践にいかせる	山影師長	1
4月2日	看護手順・行動制限 看護OR	専門職としての基本的な知識・態度の習得	専門職としての知識・技術が実践にいかせる	天羽師長 野村師長	2
4月2日	医療安全・虐待 看護OR	専門職としての基本的な知識・態度の習得	専門職としての知識・技術が実践にいかせる	猪井室長	1
4月2日	精神保健福祉法 看護OR	精神保健福祉法を理解する	入院形態について理解する	PSW	1
4月2日	新人卒後研修・教育研修 教育	新人卒後研修について、スケジュール	新人卒後研修の内容を理解し1年間の研修に取り組む	藤田師長	1
4月3日	看護技術① 注射・採血	注射・採血の基本的技術を学ぶ	手順に沿って基本的手技を実践できる	6F病棟	2
4月3日	看護技術② 導尿・浣腸	導尿・浣腸の基本的技術を学ぶ	手順に沿って基本的手技を実践できる	3F病棟	1
4月3日	看護技術③ モニター装着	モニター装着の手順を学ぶ(輸液ポンプ)	手順に沿って基本的手技を実践できる	7F病棟	1
4月3日	看護技術④ VS検査	精神科看護における観察の方法を学ぶ	Spo2・AL・薬物検査・体温・脈拍・血圧・呼吸・残尿測定・各観察項目(腹部チェック・離脱症状)に沿って実践できる	5F病棟	2
4月3日	看護技術⑤ 吸引	吸引の目的方法手技を習得する	デモ機を使用し実際に正しく吸引できる	4F病棟	1
4月11日	看護技術⑥ 留置針	留置針の使用方法を習得する	スーパーキャスを正しく使用できる	メディキット	1
4月22日	医療安全① 機器・医薬品	モニターについて使用方法を学ぶ・新しい薬の知識の習得	新しく導入された機器や薬品の使用方を理解し使用できる	外部講師	1
5月7日	医療ガス	医療ガスについて学ぶ	当院での医療ガスについて学ぶ	医療安全	1
5月13日	感染対策①	感染予防に必要な手指手洗い方法を学ぶ	正しい手洗い方法を習得出来る	ICT委員	1
5月31日	接遇・マナーの基本	社会人としての態度を習得	社会人としてのふるまいができる。	e-ラーニング	1
6月7日	救急看護	BLSの技術習得	急変時にマニュアル通りに行動できる。	教育	1
6月30日	夜勤独り立ちへの構え	夜勤で注意するポイントを学ぶ	夜勤業務にスムーズに入れるようにする。	e-ラーニング	1
7月15日	虐待研修	虐待防止について学ぶ	個々が虐待防止について学んだことを意識・実践する	虐待防止	1
7月31日	看護記録の心得	看護記録の注意点を学ぶ	当院のマニュアルに沿った記録ができる。	e-ラーニング	1
7月31日	初めての急変対応	急変時の対応について座学で学ぶ。	急変時にマニュアル通りに行動できる。	e-ラーニング	1

2026年度新卒者研修					※4
日時	研修内容	目的	目標	講師	時間数
8月12日	行動制限最小化① 拘束	精神保健福祉法に基づき身体拘束を理解する	行動制限について理解する	行動制限	1
8月31日	バイタルサインからどう判断するか	バイタルサインの観察ポイントを学ぶ	実践に即したバイタルサインが実施できる	e-ラーニング	1
8月31日	ヒヤリハット事例	事例を通して医療安全について考える	臨床で起きやすい事故について学ぶ。	e-ラーニング	1
9月25日	接遇研修	接遇について学ぶ	社会人としての接遇を身につける	接遇	1
9月27日	野外活動研修 院外研修	企画・準備について学び、親睦をはかる	レクやスポーツを通してコミュニケーションを深め仲間の1員としての意識を持てる	教育	8
9月30日	認知症	認知症について知識を習得する	実践に即した認知症看護のポイントを習得できる	e-ラーニング	1
9月30日	精神科における看護倫理	看護倫理について学ぶ	看護倫理を念頭に業務ができる。	e-ラーニング	1
10月7日	感染対策研修②	感染対策に必要な知識・技術を習得する	ノロ・インフルエンザの対応手技の習得	ICT	1
10月31日	認知症とせん妄	認知症について知識を習得する	実践に即した認知症看護のポイントを習得できる	e-ラーニング	1
11月11日	医療安全② 機器・医薬品	未定	未定	医療安全	1
11月30日	薬物管理の基本	薬物の基本的な知識の習得	臨床で薬物について正しく管理することができる。	e-ラーニング	1
12月9日	虐待防止② 予防法	虐待防止を理解する	虐待について理解し看護に関連づける	虐待防止	1
12月25日	守秘義務・個人情報	守秘義務・個人情報についての知識を習得	守秘義務・個人情報に留意しながら業務出来る	e-ラーニング	1
1月15日	行動制限② 行動制限	精神保健福祉法に基づいた行動制限に関する法律を学ぶ	実際の看護場面で活用できる知識を身につける	Dr	1
1月31日	身体拘束・行動制限を前提にしない	行動制限最小化に対する知識を習得	臨床の場面で行動制限最小化を意識した行動ができる	e-ラーニング	1
2月24日	個人情報保護研修	個人情報について学ぶ	法律と守秘義務を学ぶ	医療安全	1
2月28日	多重課題の波を乗り越え	時間管理に関する知識の習得	時間管理を意識した行動ができる。	e-ラーニング	1
3月3日	院内研究発表会	院内の看護研究活動を知る。	院内の研究活動に協力することができる。	教育	1
3月4日	振り返り ケーススタディー及び評価	一年間を振り返り、看護観を高める	自身の看護を振り返ることで2年目の課題を明確にする	部長室	1
3月5日	接遇研修②	接遇について学ぶ	社会人としての接遇を身につける	委員会	1

## 2026年度新卒者研修

※4

日時	研修内容	目的	目標	講師	時間数
5月～7月	院外活動研修 自助G	自助グループを知り病院での看護から地域への治療の継続性の必要性を理解する	自助グループと病院の連携を理解し退院後の患者様をイメージ出来る		8
10月～3月	ローテーション研修	他部署の特殊性を理解し病棟間の連携・協力大使の意識を常に持ち行動できる	①それぞれの病棟機能を理解できる ②看護の方向性や業務の流れを理解する ③スタッフ交流協力体制の必要性を理解する	各病棟	35

：e-ラーニングで各自視聴。レポート課題あり。

研修時間総数：100h 院外活動研修、ローテーション研修を除く総時間数：57h